

Информация  
по вопросам введения эффективного контракта работников МОБУ  
«Свирицкая СОШ»

1. Перечень нормативных документов, принятых в МОБУ «Свирицкая СОШ» по вопросам перехода на эффективный контракт ( в хронологическом порядке)

№ п/п	Полные реквизиты нормативного документа: статус, полное название, дата, номер	Предмет регулирования	Дата принятия/ вступления в силу	Примечания
1	Коллективный договор		25.02.2019 г	
2	Положение об оплате труда работников МОБУ Свирицкая СОШ»		25.02.2019 г	

2. Перечень применяемых в МОБУ «Свирицкая СОШ» показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, его руководителей и работников

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки	Периодичность оценки	Реквизиты правовых актов	пример
1	Динамика количества и % учащихся, не имеющих по итогам отчётного периода «2» по отношению к предыдущему отчётному периоду.		Полугодие, год	Распоряжение № 52 от 25.02.2019 г о создании комиссии по стимулирующим выплатам. Протокол заседания общего собрания трудового коллектива от 25.02.2019 года. Трудовой договор и доп.согл.	
2	Положительная динамика успеваемости и качества знаний		Четверть, полугодие		
3	Проведение открытых уроков или внеклассных мероприятий по предмету	Организация-Участие-	месяц		
4	Распространение собственного педагогического опыта		месяц		
5	Результаты ГИА в форме ЕГЭ (показатель выше среднего по району и отсутствие не преодолевших минимальный барьер)		В течении года		
6	Результаты ГИА в новой форме (средний балл выше среднего по району и отсутствие не неудовлетворительных оценок)		В течении года		
7	Подготовка и проведение школьного тура предметных олимпиад		месяц		
8	Участие в инновационной деятельности (ФГОС, апробация)		четверть		

9	Участие в конкурсном движении:	Муниципальный (всероссийский) уровень-	месяц		
10	Разработка авторских программ, элективных курсов, их успешная реализация		полугодие		
11	Разработка, публикация методических материалов, творческих работ (учителя, ученика), свой сайт		месяц		
12	Творческая и проектная деятельность учащихся под руководством учителя (ШНО и другие проекты)		месяц		
13	Выполнение плана ВКШ, плана воспитательной работы		месяц		
14	За напряжённость, расширение функциональных обязанностей, большие временные затраты		месяц		
15	Высокий уровень организации и проведение промежуточной и итоговой аттестации учащихся		месяц		
16	Высокий уровень организации и контроля УВП		месяц		
17	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в работе школы (методический совет, и т.д)		месяц		
18	Сохранение контингента учащихся и воспитанников		месяц		
19	За напряжённость работы - за подготовку к ЕГЭ всего класса и 50% класса; - за работу в 1-ом классе; - за работу в классе комплекте; -за ведение нескольких предметов		месяц		
20	За напряжённость работы классного руководителя (работа в классе комплекте, наполняемость класса более 14 чел)		полугодие		
21	Качественная подготовка учебного кабинета, группы к началу нового учебного года		месяц		

Количество эффективных контрактов, заключенных в МОБУ «Свирицкая СОШ» - заключено 11 контрактов.

Директор МОБУ «Свирицкая СОШ»



Лиходеева Е.А.