УТВЕРЖДЕНО

Приказом МОБУ «Свирицкая СОШ» От 21.12.2020 г. № 14

СОГЛАСОВАНО Протокол заседания №1 от 30.11.2020 г. Общего собрания трудового коллектива

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Свирицкая средняя общеобразовательная школа»

I. Общие положения

- 1. Настоящее Положение (далее Положение) регламентирует вопросы оплаты труда работников *Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Свирицкая средняя общеобразовательная школа»»* (далее учреждение).
- 2. Помимо Положения оплата труда работников учреждения регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации, Областным законом от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», Положением «О системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020г. №262; Постановлением администрации Волховского муниципального района «Об оплате руда работников муниципальных учреждений Волховского муниципального района и муниципального образования город Волхов Волховского муниципального района Ленинградской области» от 30 июня 2020 №1680, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения для регулирования отношений в области оплаты труда между работодателем и работниками учреждения.
- 3. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников учреждения, осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств Волховского муниципального района и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
- 4. Заработная плата работников состоит из:
 - оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
 - выплат компенсационного характера;
 - выплат стимулирующего характера.
- 5. Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, иные условия оплаты труда для конкретного работника утверждаются приказом директора учреждения в соответствии с Положением.
- 6. К должностным окладам работников применяется повышающий коэффициент специфики территорий и повышающий коэффициент уровня квалификации, значения которых определяются в соответствии с Положением о системах по оплате труда в муниципальных учреждениях Волховского муниципального района Ленинградской области утвержденным Постановлением Администрации Волховского муниципального района от 30.06.2020 № 1681
- 7. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом повышающего коэффициента специфики территорий и повышающего коэффициента уровня квалификации, выплаты компенсационного характера относятся к условно-постоянной части заработной платы и осуществляются в первоочередном порядке.
- 8. Выплаты стимулирующего характера являются переменной величиной. Установление данных выплат осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты окладов (должностных окладов) с учетом повышающего коэффициента специфики территорий и повышающего коэффициента уровня квалификации.
- 9. Выплата в виде стимулирующей надбавки по итогам работы месяца не выплачиваются работникам учреждения в случае отсутствия денежных средств в фонде оплате труда на текущий месяц.
- 10. Размер выплат стимулирующей надбавки по итогам работы месяца в абсолютном денежном выражении могут меняться ежемесячно в зависимости от размера фонда оплаты труда.

- 11. Экономия фонда оплаты труда работников учреждения, сложившаяся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) вследствие оптимизации штата работников учреждения, неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам, направляется на осуществление выплат стимулирующего характера, а также на оказание материальной помощи работникам учреждения в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами учреждения.
- 12. Изменение размера оплаты труда работников производится в следующие сроки: при изменении расчетной величины окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с даты введения новой расчетной величины, применяемой для определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаемой решением Совета депутатов Волховского муниципального района Ленинградской области;

при получении образования или получении дубликатов документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при награждении государственными и ведомственными наградами – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

13. Для рассмотрения вопросов оплаты труда в учреждении создается комиссия по оплате труда. Состав и порядок деятельности комиссии по оплате труда утверждаются приказом директора учреждения.

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

- 14. Для определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы применяется расчетная величина, установленная решением Совета депутатов Волховского муниципального района.
- 15. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяются как сумма произведения расчетной величины на межуровневый коэффициент с учетом повышающего коэффициента специфики территорий и повышающего коэффициента уровня квалификации.
- 16. Межуровневые коэффициенты устанавливаются:
 - 16.1по общеотраслевым профессиям рабочих согласно приложения 1 к настоящему Положению;
 - 16.2 по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих согласно приложения 2 к настоящему Положению;
 - 16.3 по должностям работников образования согласно приложения 3 к настоящему Положению;
- 17. Повышающий коэффициент специфики территории устанавливается в зависимости от расположения постоянного рабочего места работника и приведен в таблице 1:

Таблица 1

Расположение постоянного рабочего места	Коэффициент специфики
	территории

Расположение постоянного рабочего места	Коэффициент специфики территории
территория Ленинградской области	1,0

18. При определении повышающего коэффициента уровня квалификации учитывается:

18.1 надбавка за квалификационную категорию приведена в таблице 2:

Таблица2

Категория работников	Квалификационная	Надбавка
	категория, классность	
Педагогические работники	высшая категория	0,30
	первая категория	0,20
	вторая категория	0,10

18.2 надбавка за почетные, отраслевые звания приведена в таблице 3:

Таблина 3

Звание	Надбавка
Почетное звание «Народный»	0,30
Почетное звание «Заслуженный»; звание «Отличник народного просвещения», звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации»; звание «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»; звание «Почетный учитель Ленинградской области»	0,20

18.3 надбавка за ученую степень приведена в таблице 4:

Таблица 4

Категория работников	Научная степень	Надбавка
Научные работники	Кандидат наук	0,07
ПКГ должностей педагогических работников (третий и четвертый КУ)		
icibepibili ico j	Доктор наук	0,15

III. Выплаты компенсационного характера, не образующие новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы

19. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера, не образующие новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы:

выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам проведенной в установленном порядке специальной оценки условий труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; за работу в ночное время;

- 20. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время.
- 21. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере.
- 22. Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), — одинарную дневную или часовую ставку (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

- 23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.
 - 24. Работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, помимо перечисленных в пункте 21 настоящего Положения. Размеры выплат устанавливаются в порядке, установленном трудовым законодательством, не ниже размеров, приведенных в таблице 5.

Минимальные размеры компенсационных выплат за выполнение отдельных дополнительных обязанностей, работ

Таблица 5

N п/п	Категории работников, виды работ (обязанностей)	Выплата
1	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций классного руководителя (в расчете на класс)	5 000,00 рублей
2	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций классного руководителя за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета (при наличии нормативно правового акта Российской Федерации)	5 000,00 рублей
3	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций руководителя спортивного клуба	5000,00 рублей
4	Учителям за проверку письменных работ обучающихся:	
	- по русскому и родному языку	20% РДО <1>
	- по математике	15% РДО
	- учеников 1-4 класса общеобразовательных организаций, по иностранному языку и черчению	10% РДО
	- по прочим предметам, предполагающим наличие письменных работ (физика, химия, обществознание, литература, история)	5% РДО
5	За руководство предметной цикловой комиссией	15% РДО
6	Педагогическим работникам за заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией или учебно-опытным участком (при наличии материальной ответственности)	10% РДО

<1> РДО – размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), установленный по должности, занимаемой работником, без учета повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

25. Выплата за проверку тетрадей, письменных работ производится с учетом установленных норм учебной нагрузки пропорционально соотношению списочной наполняемости класса и нормативной наполняемости класса. Если проверка тетрадей, письменных работ осуществляется по нескольким предметам, то дополнительная оплата производится отдельно по каждому предмету в зависимости от количества соответствующих часов учебной нагрузки.

IV. Выплаты стимулирующего характера

- 26. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
- премиальные выплаты по итогам работы;
- стимулирующая надбавка по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- профессиональная стимулирующая надбавка;
- премиальные выплаты к значимым датам (событиям).
- 27. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в соответствии с оценкой эффективности деятельности работников учреждения для назначения выплат стимулирующего характера согласно решения о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты по итогам работы устанавливаются на срок не более одного года, по истечении которого могут быть сохранены или отменены.

Стимулирующие выплаты по итогам работы выплачиваются ежемесячно, пропорционально отработанному времени.

Оценка деятельности работников производится в срок до 10 числа текущего месяца по итогам предыдущего месяца.

Стимулирующая надбавка по итогам работы устанавливается сроком на один месяц, начисляется и выплачивается ежемесячно, пропорционально отработанному времени.

- 28. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ работникам учреждения осуществляются по решению руководителя учреждения. Совокупный объем премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ по всем работникам учреждения не может превышать 5 процентов базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год.
- 29. Премиальные выплаты к значимым датам (событиям) устанавливаются:
 - к профессиональным праздникам;
 - к юбилейным датам работников;
 - в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного Собрания Ленинградской области.

Размер премиальных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам определяется с учетом профессиональных достижений работников. Приложение № 4 Суммарный по учреждению объем премиальных выплат к значимым датам (событиям) не может превышать двух процентов фонда оплаты труда учреждения в целом за календарный год.

30. Профессиональная стимулирующая надбавка устанавливается в исключительных случаях по отдельным должностям (профессиям) работников и рассчитывается от окладно-ставочной части с учетом нагрузки на 1 ставку в целях сохранения (привлечения) высококвалифицированных кадров.

Размер профессиональной стимулирующей надбавки:

Педагогические сотрудники

Стаж работы в должности	% надбавки
До 36 месяцев	0%
36-120 месяцев	2%
120-180 месяцев	3%
180-240 месяцев	5%
240- и более	7%

Прочий персонал учреждения

Стаж работы в должности	% надбавки
До 36 месяцев	0%
36-60 месяцев	5%
60-120 месяцев	10%
Свыше 120 месяцев	15%

Профессиональная стимулирующая надбавка выплачивается ежемесячно, пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени.

Общие условия назначения выплат

- 31. Работникам, проработавшим неполный месяц, выплаты стимулирующего характера осуществляются:
- за фактически отработанное время премиальные выплаты по итогам работы; стимулирующая надбавка по итогам работы; профессиональная стимулирующая надбавка; в полном объеме премиальные выплаты к значимым датам (событиям), премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ; перевод на другую работу.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премиальной выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

- 32. Стимулирующая надбавка по итогам работы может не назначаться или быть снижена за истекший месяц в следующих случаях:
- непредставление или несвоевременное представление работником информации, содержащей значения показателей для оценки деятельности работника, необходимой для установления выплаты работнику по определенному основанию;
- нарушение работником трудовой дисциплины или невыполнения своих должностных обязанностей, в том числе нарушение требований пожарной безопасности, санитарноэпидемиологической правил и нормативов.
- 33. В случае недостаточности денежных средств на текущий месяц для осуществления выплат стимулирующего характера в полном объеме, они осуществляются в следующей последовательности:

премиальные выплаты по итогам работы профессиональная стимулирующая надбавка

стимулирующая надбавка по итогам работы;

- 34. При отсутствии средств на выплату стимулирующей надбавки по итогам работы данная выплата на следующие месяцы не переносятся. Порядок и предельные размеры оказания материальной помощи работникам
- 35. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения в соответствии с положением об оплате труда и стимулировании работников учреждения на основании письменного заявления работника.

Размер материальной помощи отдельному работнику не может превышать 6 размеров месячных должных окладов (окладов) работника (ставок заработной платы с учетом нагрузки) в целом за календарный год и оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

Суммарный объем оказанной работникам материальной помощи не может превышать двух процентов фонда оплаты труда в целом за календарный год.

V. Иные вопросы оплаты труда

- 36. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:
- за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы учебной (преподавательской) работы, выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх объема, установленного при тарификации;
- за педагогическую работу работников иных организаций, привлекаемых для работы в учреждении;
- за часы педагогической работы в объеме 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;
- 37. Размер оплаты за один час учебной (преподавательской) работы в месяц при почасовой оплате труда определяется путем деления месячного ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.
- 38. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).
- 39. Если замещение отсутствующего работника педагогическим работником осуществлялось свыше двух месяцев, оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.
- 40. Установленная при тарификации заработная плата учителям выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
- 41. Доплата прочему персоналу за совмещение профессий (должностей), замещение профессий (должностей) на период временно отсутствующего работника производится на основании заявления сотрудника и приказа руководителя.

Межуровневые коэффициенты по должностям рабочих, замещающих должности по общеотраслевым профессиям рабочих

ПКГ, КУ, должн включенные в		Должности (профессии)	Межуровневый коэффициент
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1-й КУ	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифноквалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; дежурный у эскалатора; истопник; кассир билетный; кассир торгового зала; кастелянша; кладовщик; кондуктор; контролеркассир; контролер контрольнопропускного пункта; курьер; лифтер; няня; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; иные профессии, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 248н	1,05
	2-й КУ	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	1,10
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1-й КУ	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифноквалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; водитель троллейбуса; водолаз; контролер технического состояния автомототранспортных средств; механик по техническим видам спорта; оператор электронно-	1,20

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ	Должности (профессии)	Межуровневый коэффициент
	вычислительных и вычислительных машин; охотник промысловый; пожарный	
2-й КУ	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифноквалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,40
3-й КУ	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифноквалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,60
4-й КУ <1>	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) (водитель автобуса)	1,80

<1> Перечень профессий рабочих, предусмотренных 4-м КУ ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, формируется на основе рекомендуемого перечня профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, утвержденного уполномоченным органом, с учетом мнения представительного органа работников и утверждается локальным нормативным актом учреждения.

Межуровневые коэффициенты по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
ПКГ «Общеотраслев ые должности служащих первого уровня»	1-й КУ	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	1,20
2-й К	2-й КУ	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,25
ПКГ «Общеотраслев ые должности служащих второго уровня»	1-й КУ	Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочноразгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного	1,30

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ	Должности	Межуровневый коэффициент
	(информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	поэффиц
2-й КУ	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировальномножительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,55
3-й КУ	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается І внутридолжностная категория	1,70
4-й КУ	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,75

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
	5-й КУ	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	1,90
ПКГ «Общеотраслев ые должности служащих третьего уровня»	1-й КУ	Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер-по комплектации оборудования; инженер-по комплектации оборудования; инженер-по комплектации оборудования; инженер-по надзору за строительством; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке производства; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-злектроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценцик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (экспертавтотехнич); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-	1,95

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
		вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт	
	2-й КУ	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2,05
	3-й КУ	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	2,20
	4-й КУ	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	2,30
	5-й КУ	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	2,50
ПКГ «Общеотраслев ые должности служащих четвертого уровня»	1-й КУ	Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы;	3,00

ПКГ, КУ, должности, включенные в ПКГ	не Должности	Межуровневый коэффициент
2-й]	начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник отдела центра занятости населения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории производственного отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела	3,10
2-и 1	конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	3,10
3-й]	У Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	4,00
·	Оператор контактного центра	1,20
	Специалист-стажер по приему и обработке экстренных вызовов	1,30
	Архитектор программного обеспечения, младший сетевой администратор	1,75
Должности, не включенные в ПКГ	Специалист по закупкам; специалист по охране труда; работник контрактной службы; специалист по приему и обработке экстренных вызовов; инженер-профилактик отдела пожарной безопасности; специалист по противопожарной профилактике; специалист по внутреннему контролю; системный аналитик; старший архитектор программного обеспечения	1,95
	Специалист по охране труда II категории, сетевой администратор; специалист по поддержке программно-конфигурируемых информационно-коммуникационных сетей	2,05
	Специалист по охране труда I категории	2,20
	Ведущий специалист отдела (сектора) <2>; ведущий специалист по пожарной безопасности; ведущий специалист по противопожарной профилактике; старший	2,30

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ	Должности	Межуровневый коэффициент
	системный аналитик; ведущий инженер по интеграции прикладных решений	
	Контрактный управляющий	2,50
	Заместитель начальника отдела <3>	2,75
	Начальник (заведующий) сектора <4>	2,80
	Начальник отдела <5>; руководитель проектов в области информационных технологий; руководитель службы охраны труда	3,00
	Главный инженер, главный системный аналитик	3,10
	Заместитель директора (начальника, заведующего) филиала, другого обособленного структурного подразделения <6>; ведущий руководитель проектов в области информационных технологий	3,50

- <1> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.
- <2> За исключением должностей ведущих специалистов отделов (секторов), включенных в ПКГ (КУ).
- <3> За исключением должностей заместителей начальников отделов учреждений культуры, искусства и кинематографии.
- <4> За исключением должностей начальников (заведующих) секторов, включенных в ПКГ (КУ).
- <5> За исключением должностей начальников отделов, включенных в ПКГ (КУ).
- <6> За исключением должностей заместителей директора (начальника, заведующего) филиала, другого обособленного структурного подразделения, предусмотренных Приложениями 3-12 к настоящему Положению.

Межуровневые коэффициенты по должностям работников образования

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровнев ый коэффициен т
ПКГ должностей работников учебновспомогательного персонала первого уровня	1	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	1,25
	1-й КУ	Младший воспитатель:	
		- с высшим профессиональным образованием	1,50
ПКГ должностей		- без высшего профессионального образования	1,35
работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня	2-й КУ	Диспетчер образовательного учреждения:	
		- с высшим профессиональным образованием	1,55
		- без высшего профессионального образования	1,40
	1-й КУ	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый:	
		- с высшим профессиональным образованием	1,75
		- без высшего профессионального образования	1,45
ПКГ должностей педагогических работников	2-й КУ	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель:	
		- с высшим профессиональным образованием	1,80
		- без высшего профессионального образования	1,50
	3-й КУ	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования;	

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровнев ый коэффициен т
		старший тренер-преподаватель, медицинская сестра	
		- с высшим профессиональным образованием	1,90
		- без высшего профессионального образования	1,60
	4-й КУ	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед):	
		- с высшим профессиональным образованием	2,00
		- без высшего профессионального образования	1,70
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1-й КУ	Заведующий библиотекой, заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебнопроизводственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей<1>	2,90

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровнев ый
2.0.10 .0.11.2.0 2			коэффициен
			T
2-й	КУ	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебноконсультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения	3,00
Должности, не включенные в ПКГ		Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	1,25

<1> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МОБУ «Свирицкая СОШ»

Премиальные выплаты к значимым датам (событиям)

Значимые даты (события)	Сумма
к профессиональным праздникам	Не менее 1000,00
к юбилейным датам работников	Не менее 4000,00
награждение государственными наградами Российской Федерации	
награждение ведомственными наградами федеральных органов исполнительной	По решению комиссии Не менее 1000 и не более 5000
власти	
награждение <u>Почетными Грамотами:</u>	
-Губернатора Ленинградской области	
-Законодательного Собрания	
Ленинградской области	
-Главы Волховского муниципального	
района	
- Председателя Комитета по образованию	
Волховского муниципального района	

награждение Благодарностями:
-Губернатора Ленинградской области
-Законодательного Собрания
Ленинградской области
-Главы Волховского муниципального
района
- Председателя Комитета по образованию
Волховского муниципального