

**Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Свирицкая средняя общеобразовательная школа»**

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ
на 2 полугодие 2022 -2023 уч. года**

Форма наставничества: «Воспитатель – воспитатель»

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков вновь пришедшего воспитателя.

Задачи:

- оказание методической помощи новому воспитателю в повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
- изучение нормативно-правовой документации;
- помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы);
- применение форм и методов в работе с детьми разновозрастной группы, механизм использования дидактического и наглядного материала;
- организация НОД, помощь в постановке целей и задач;
- использование здоровьесберегающих технологий во время НОД и других режимных моментах;
- общие вопросы организации работы с родителями.

№	Содержание работы	Форма работы	Сроки	Форма отчета
1.	Оказание помощи в организации работы с документацией - - изучение примерной основной образовательной программы дошкольного образования От рождения до школы под редакцией Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой. - знакомство с основными документами, регламентирующими деятельность ДОУ. - изучение целей и задач годового плана. - структура перспективно-календарного планирования. - структура комплексно-тематического планирования	Консультации и ответы на интересующие вопросы.	Январь	Оформление групповой документации. Составление календарно-тематического планирования

2	Самостоятельная организация и руководство творческими играми детей. Роль игры в развитии дошкольников. Причины возникновения конфликтных ситуаций и их урегулирование.	Консультация наставника, наблюдение за работой наставляемого (в совместной игровой деятельности). Обсуждение и консультирование нового педагога по этой теме.	1 – 10.02	Показ организации игровой деятельности детей
3.	Изучение методики проведения НОД по всем образовательным областям, совместная разработка конспектов НОД, эффективное использование дидактического материала в работе.	Посещение новым воспитателем НОД у наставника (1-2 раза в неделю). Посещение наставником НОД нового воспитателя (1 раза в неделю).	Февраль	Показ организации НОД
4.	Виды и организация режимных моментов в детском саду. Использование современных здоровье сберегающих технологий.	Просмотр молодым специалистом режимных моментов, проводимых наставником. Консультации, ответы на вопросы молодого специалиста.	1 неделя февраля	Показ режимных моментов
5.	Использование в работе ИКТ. Планирование работы с родителями, оформление наглядной информации для родителей	Консультация, использование презентаций в работе с детьми и родителями. Консультация и помощь в составлении плана работы с родителями, подбор материала для родителей.	1-2 неделя марта	Совместный анализ
6.	Родительское собрание.	Помощь в организации и проведении собрания.	4 неделя марта	Проведение РС
7.	Составление конспектов и проведение НОД по всем образовательным областям молодым специалистом	Посещение наставником НОД и режимных моментов молодого педагога.	Апрель	Ведение документации
8.	Подготовка к летнему оздоровительному периоду. Проведение итогов работы.	Консультация и ответы на интересующие вопросы, оказание помощи. Самоанализ молодого специалиста.	Май	Самоанализ, собеседование.

